



# FÜHRUNGS-& TEAMENTWICKLUNG

ERLEBNISSORIENTIERT



---

# ERLEBNISORIENTIERES LERNEN

## WELCHEN MEHRWERT BRINGT DAS?

Die Outdooranlage ermöglicht es Situationen aus dem beruflichen Alltag nachzustellen.

Die spielerische Herangehensweise fördert Kreativität und Motivation.

Mit gezielten Reflektionen wird der Praxistransfer sichergestellt.

Dank dem erlebnisorientierten Handeln bleibt das Erlebte fest in Erinnerung.



---

# AUSGANGSLAGE & ZIEL

## WOLLEN WIR HIN?

Im ersten Schritt analysieren wir gemeinsam die Ausgangslage sowie die Bedürfnisse und Ziele.

Im zweiten Schritt wählt der Kunde passende Schwerpunktthemen aus.

Danach stellt der Trainer ein passendes Programm zusammen.



# SCHWERPUNKTE SETZEN

## WELCHE WERTE STÄRKEN?

Auf Basis der aktuellen Bedürfnisse, wählt der Kunde drei Schwerpunktthemen.

Den Themen entsprechend werden passende Übungen ausgewählt.

Die Reflektion der Übungen erfolgt in Bezug auf die Schwerpunktthemen.



Unterstützung  
Achtsamkeit  
Fehlerkultur  
Sicherheit  
Ruecksicht  
Ehrlichkeit  
Wertschaetzung  
Interesse am Menschen  
Motivation  
Verbindlichkeit  
Dankbarkeit  
Ermutigen  
Fordern



---

# METHODEN



## ÜBUNGEN & REFLEKTION

Übungen im Gras und auf dem Seilpark. Von 0.5m bis 15m ab Boden (mit Sicherung). Reflektion im Team.



## REFERATE

Kurzreferate liefern Praxiswissen, um Herausforderungen aus dem Businessumfeld mit Leichtigkeit zu meistern.



## KOCHEN IM TEAM

Das Team stellt ein Menü zusammen und kocht auf der Muurikka.



# AUSWAHL AN ÜBUNGEN (LOW ROPE)



## KOMBI

Führung, Ehrgeiz,  
Teamwork...



## LATTENSKI

Kommunikation,  
Rücksicht, Taktik...



## RIESEN-A

Dezentrale Führung,  
Koordination...



# AUSWAHL AN ÜBUNGEN (HIGH ROPE)



## FLYINGBRIDGE

Teamwork, Reflektion,  
Mut, Ehrgeiz...



## PFAHLLAUF

Vertrauen, Achtsamkeit,  
Individualität...



## VERTIKALNETZ

Planung, Empathie,  
Geduld...



---

# AUSWAHL AN ÜBUNGEN (HIGH ROPE)



**V-SEIL**

Mut, Konzentration...



**SPRUNGBAUM**

Mut, Vertrauen,  
Loslassen...





# ANFORDERUNGEN

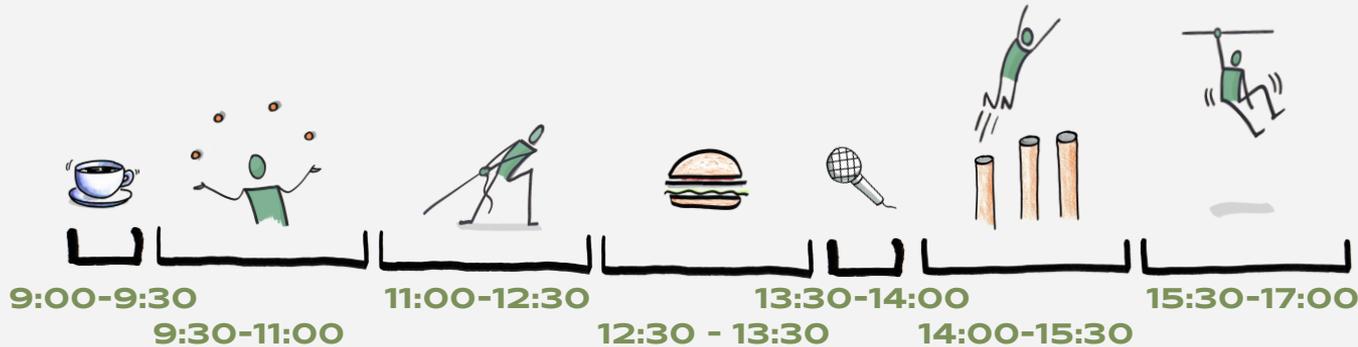
Die Übungen sind so ausgelegt, dass alle daran teilhaben können. Wer nicht in die Höhe gehen möchte, kann das Team vom Boden aus unterstützen.

Bei Übungen in der Höhe werden die Teilnehmenden durch eine Sicherungsperson mit einem Seil gesichert.

Die Infrastruktur kann das ganze Jahr über genutzt werden. Es stehen Regenkleider und Handschuhe zur Verfügung.



# PROGRAMM AUSWAHL



CLASSIC



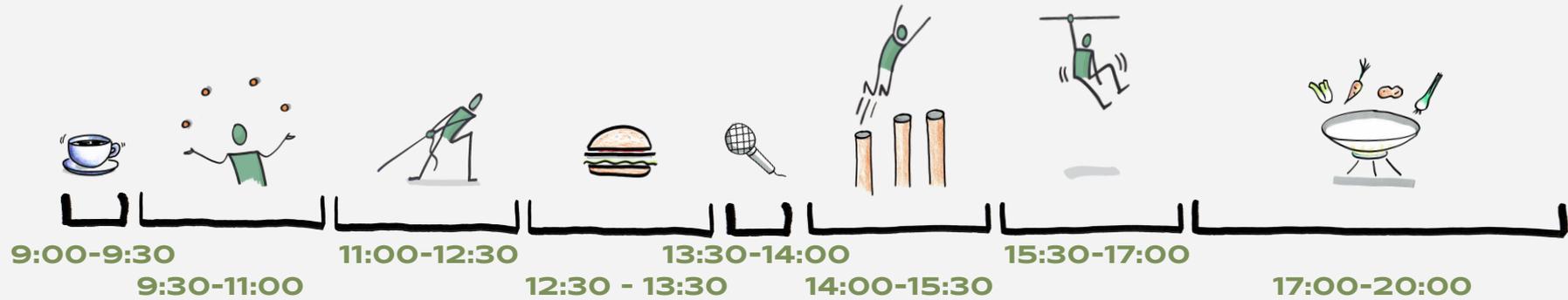
CULINARY



---

# PROGRAMM AUSWAHL

## LARGE



# SCHWERPUNKTTHEMEN

## INSPIRATIONSQUELLE

Nachsicht  
Ruecksicht  
Wertschaetzung  
Lernzohne  
Zutrauen  
Umsicht  
Aufgabe, Kompetenz, Verantwortung

Unterstuetzung  
Ermutigen  
Ehrlichkeit  
Fehlerkultur  
Motivativiert  
Verantwortung  
Zugehoerikeit  
Dankbarkeit

Interesse am Menschen  
Delegieren  
Initiativ  
Vertrauen  
Planen  
Teamgeist  
Authentisch

Fehlerkultur  
Staerken und Schwaechen  
Foerdern  
Verbindlichkeit  
Solidaritaet  
Ausprobieren

Priorisieren  
Fordern  
Fuehrungsstile  
Kundenorientiert

Hilfsbereit  
Positiv  
Sicherheit  
Offenheit



# TRAININGSINHALT

## BEDÜRFNISSE DES KUNDEN

Dauer	<input type="checkbox"/> ½ Tag	<input type="checkbox"/> Ganzer Tag			
Schwerpunktthemen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Programm	<input type="checkbox"/> Classic	<input type="checkbox"/> Culinary	<input type="checkbox"/> Large	<input type="checkbox"/> Spezifisch	
Auswahl Übungen	<input type="checkbox"/> Lattenski	<input type="checkbox"/> Kombi	<input type="checkbox"/> Flying Bridge	<input type="checkbox"/> V-Netz	<input type="checkbox"/>
Kurzreferate	<input type="checkbox"/> Coaching	<input type="checkbox"/> Konsent	<input type="checkbox"/> AKV	<input type="checkbox"/> Ermutigung	<input type="checkbox"/>
Verpflegung	<input type="checkbox"/> Kochen im Team	<input type="checkbox"/> Pastaplausch	<input type="checkbox"/> Sandwich	<input type="checkbox"/> Kaffee& Gipfeli	
Gruppengrösse/ Wunschtermin /Bemerkungen					

